

## ***Le plan stratégique : un vecteur de changement institutionnel.***

Par Gilles BRETON, Vice-recteur associé aux études, Université d'Ottawa

Loin d'être seulement un gestionnaire de son institution, un administrateur d'université se définit aussi comme un agent de changement au sein de son organisation. En quoi la mise en place d'un plan stratégique peut-elle se révéler un formidable outil de travail ? À quoi peut ressembler un plan stratégique dans une université ? Quelle peut-être son utilité pour le développement de l'institution ? Comment gérer le processus d'élaboration ? Quels sont les outils méthodologiques pertinents, les principes et les règles à suivre ? Surtout, comment s'assurer que le plan stratégique sera réellement mis en place et évalué ? Je souhaiterais répondre à l'ensemble de ces questions en montrant l'importance d'une telle opération et illustrer mon propos à l'aide de l'exemple de l'université d'Ottawa qui a adopté en décembre 2005 un document de Planification Scolaire Stratégique intitulé Vision 2010 et mis en place depuis, un instrument, Le Tableau de Bord, qui permet d'évaluer la réalité de la mise en application des orientations retenues.